

Comment faire pour que le sens devienne un levier de bonheur au travail

1	Que l'entreprise encourage le développement personnel de chaque employé-e : introspection, remise en question, faire preuve d'ouverture d'esprit, prendre soin de soi,	17	25.8%
2	Politique du feedback	8	12.1%
3	Donner du pouvoir aux employé-es, éliminer le micro management, récompenser l'atteinte des objectifs, ouvrir la sphère décisionnelle	8	12.1%
4	Clarifier la vision, les valeurs et communiquer	7	10.6%
5	Passer un jour avec le sens de quelqu'un d'autre	5	
6	Changement de paradigme : bonheur au lieu de performance	4	
7	Honnêteté	3	
8	Confiance : relations, valeur, processus, autorégulation	3	
9	Page personnel pour établir le matching entre les valeurs de l'employé-e et celles de l'entreprise	3	
10	Politique de la co-veillance	2	
11	Transparence	2	
12	Plaisir	1	
13	Chacun inscrit son sens sur son écran d'accueil	1	
14	Positivité	1	
15	Prendre en compte la personnalité	1	
16	Temps libre payé pour des projets personnels		
17	Partager les sens personnels		